ANO 4 EDIÇÃO 6 MAI A AGO/20

conexão

GRUPO MC
MORAIS DE CASTRO

COVID-19: MORAIS DE CASTRO OFERECE SOLUÇÕES PARA PRODUTOS DE HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS
pág. 6

MORAIS DE CASTRO COMEMORA 60 ANOS
págs. 3, 4 e 5

60 ANOS
MORAIS DE CASTRO
Produtos Químicos

curtas

ANDRÉ CASTRO É PREMIADO PELA PAINT & PINTURA

O diretor da Morais de Castro, André Castro, recebeu o Prêmio Paint & Pintura Norte/Nordeste 2019, na categoria Personalidade-Fornecedor. "Sinto-me honrado em receber esse prêmio e muito satisfeito em ver que estamos no caminho certo. Agradeço a todos os nossos parceiros por este reconhecimento e parabenizo a equipe da Paint & Pintura por mais um evento de sucesso", afirma o diretor. A premiação foi entregue em uma cerimônia realizada em Fortaleza, que reuniu o setor de tintas e seus principais fornecedores em uma grande festa. André Castro foi representado pelo gerente da Unidade de Pernambuco da Morais de Castro, Tomás Cavalcanti, que recebeu o prêmio em nome da empresa. ▼

MORAIS DE CASTRO RECEBE PRÊMIO PLATINUM DA WACKER

A Morais de Castro celebra a conquista do Prêmio Platinum – Melhor performance de distribuidor, oferecido pela sua distribuída Wacker. O reconhecimento é proveniente do desempenho alcançado em 2019 e a classificação Platinum é o nível máximo que a Wacker atribui globalmente para todos os distribuidores. O diretor executivo da Morais de Castro, André Castro, destaca que "é uma honra receber a premiação, e que a mesma é reflexo de um forte trabalho em equipe, somando o conhecimento de mercado e estrutura da Morais de Castro ao excelente portfólio, direcionamento e habitual suporte da equipe Wacker". ▼

palavra do diretor

André Castro

Nos últimos meses, nós fomos forçados a alterar nossos planos e mudar hábitos e rotinas em função do desconhecido – uma pandemia que nos colocou diante da incerteza e nos trouxe novos desafios e preocupações, desde a preservação da saúde física e mental, até o receio diante da situação econômica. Queremos, porém, não apenas pensar em como superar as dificuldades, mas também procurar as oportunidades que esse momento pode nos trazer.

A pandemia impactou negativamente as operações da maioria das empresas, com queda nas vendas, redução das margens, interrupção das atividades e/ou modificação na forma ou modelo de trabalho. Esta realidade nos obrigou a repensar alguns projetos, racionalizar as nossas despesas, nos adaptar rapidamente à nova dinâmica de trabalho a distância e desenvolver novas formas de comunicar, envolver e motivar a nossa equipe.

Apesar destas dificuldades, temos conseguido manter o bom funcionamento da empresa, salvaguardando a saúde dos nossos colaboradores e sem a necessidade de utilizar os programas de ajuda governamental ou realizar ações mais drásticas, como demissões, cortes de benefícios, dentre outros. Isto, para nós, é motivo de comemoração.

Acreditamos também que problemas geram oportunidades. Prova disso é que, para se adaptar, o mercado tem buscado novas soluções, repensado seus gargalos logísticos, operacionais e comerciais, reavaliado suas parcerias e desenvolvido alternativas criativas para problemas antigos. Estas rápidas mudanças trouxeram algumas oportunidades de negócio interessantes com clientes e fornecedores.

Além disso, a dificuldade fez nascer um espírito mais colaborativo e solidário das pessoas e das empresas, que deve gerar reflexos positivos permanentes para a sociedade, mesmo após o fim desta pandemia.

Neste período, em que celebramos os nossos 60 anos, quero deixar um agradecimento especial aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e a todas as pessoas que contribuem ou contribuíram para o crescimento e solidez da nossa organização. Que venham mais 60!

expediente

INFORMATIVO DO GRUPO MORAIS DE CASTRO
EDIÇÃO 6 | ANO 4 | MAI A AGO/20

EDIÇÃO E REDAÇÃO:
ATcom - Estratégia, Relacionamento e Conteúdo

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Dendê Brands

TIRAGEM:
600 exemplares

PERIODICIDADE:
Quadrimestral

www.moraisdecastro.com.br

comentários & sugestões

Deixe sua sugestão, comentário e envie conteúdos para o Conexão Grupo Morais de Castro.

Basta enviar para o e-mail:
comunique@moraisdecastro.com.br

"A responsabilidade de todos é o único caminho para a sobrevivência humana."
Dalai Lama

MORAIS DE CASTRO COMEMORA 60 ANOS

Ética nas relações, qualidade nos produtos e serviços, adaptação e constância na forma de se posicionar no mercado. Com estes princípios de atuação, a Morais de Castro atinge a maturidade, completando 60 anos de atividades em 2020. Com projeção de expansão e crescimento dentro de um planejamento alinhado com o mercado, a empresa aposta em sua solidez e capacidade de adequação para projetar um futuro positivo, embasado nos valores que sempre nortearam a conduta empresarial da Morais de Castro.

O caminho que levou a Morais de Castro até o bem-sucedido patamar atual começou com Álvaro Gomes de Castro, que, na década de 1940, ingressou numa importadora de produtos químicos alemã. Com experiência já adquirida no setor e com o crucial apoio de sua esposa, Maria Valentina Morais de Castro, ele fundou, em 1960, a própria empresa, que na época atuava como importadora de insumos químicos.

Quem conta a história do nascimento e evolução da empresa é Eduardo Morais de Castro, que foi presidente da companhia durante mais de 20 anos e é hoje o presidente do Conselho de Sócios. "Na época da fundação, meu pai tinha como sócios, além de sua esposa, minha mãe, os dois filhos já maiores de idade, Roberto e Sérgio. À medida que atingíamos a maioridade, eu e meus irmãos – Álvaro e Maria José - fomos incorporados à sociedade. Entre 1960 e 1980, a empresa teve sua sede no bairro do Comércio e eram utilizados como depósitos a rede de Trapiches e a Companhia de Armazéns Gerais", detalha Eduardo. Hoje, ele e a irmã seguem como sócios da empresa.

Início das instalações em Porto Seco Pirajá

Eduardo Castro

***Delma Trindade**, gerente de qualidade e sistema de gestão*

"Há 30 anos, entrei na Morais de Castro como recepcionista e, em pouco tempo, meu desempenho foi reconhecido e fui promovida para a função de secretária. Tive o incentivo e patrocínio da empresa para continuar meus estudos, que possibilitaram meu crescimento. Não poderia deixar de citar o quanto sou grata ao engenheiro Walter Harth pelas orientações e incentivo. Hoje, tenho graduação em engenharia, especializações e um mestrado. Isso agregou competências para desenvolver projetos e conquistar promoções. A Morais de Castro faz parte de minha vida. No desempenho das minhas atribuições profissionais, sempre pautei minhas decisões como se a empresa fosse minha, visando a busca dos melhores resultados econômicos e o seu crescimento sustentável. É uma excelente empresa para se trabalhar, pois incentiva e proporciona oportunidades de crescimento em retribuição ao empenho dos seus colaboradores."

"Comecei a trabalhar na Morais de Castro em 1989, como almoxarife. Na época, eu só tinha o ensino médio. Foi dentro da empresa que recebi o estímulo para continuar meus estudos e hoje tenho o curso superior em Logística e a formação técnica em Saúde e Segurança do Trabalho. Muito mais do que isso, porém, a empresa me trouxe valores e ensinamentos que extrapolam o plano profissional e que levei para vida pessoal, como a amizade, o respeito ao funcionário, a ética e o investimento nas relações. Tenho um sentimento de muita gratidão. Sou aposentado desde 2014, mas continuo trabalhando. Sinto-me parte da empresa e sou muito feliz por todos estes anos nos quais estou aqui. É uma excelente empresa, que investe no funcionário, incentiva e dá oportunidades."

***Adailton Oliveira,** gerente de almoxarifado*

Em 1980, a sede da Morais de Castro foi transferida para o local onde está até os dias atuais, em Porto Seco Pirajá, com instalações de armazenagem, administrativas e operacionais, que foram se ampliando ao longo dos anos. Não foi apenas no espaço físico que a empresa cresceu. Eduardo aponta que, com o forte crescimento e diversificação da indústria química e petroquímica no Brasil, além de continuar como importadora, a companhia se tornou distribuidora de empresas com produção nacional – algumas das quais estão até hoje com a empresa, a exemplo de Oxiteno, Rhodia e Peróxidos do Brasil.

"Mantemos também algumas das condutas do fundador, como reinvestir o lucro na própria empresa, a conduta ética e a preocupação em não vender apenas produtos, mas apresentar soluções para o cliente, além de manter um excelente relacionamento com o fornecedor. Ao longo dos anos, a capacidade de se adaptar diante das mudanças do mercado, mantendo os princípios do começo de tudo, foi o nosso diferencial", aponta Eduardo.

Alguns dos investimentos realizados e que se destacam foram a criação da Transpirajá, para ofertar serviços de transportes de produtos da própria Morais de Castro e de terceiros, e a unidade de Pernambuco, que atende outros estados do NE e será ampliada neste ano.

Além disso, Eduardo aponta o investimento constante em equipamentos para racionalizar o espaço e recursos da empresa e mantê-la conectada às necessidades do mercado. "Podemos citar diversos investimentos em infraestrutura e equipamentos, como laboratórios de análise e aplicação, tanques de armazenagem, sistemas de diluição, unidades de envase, inclusive para produtos graus farmacêutico, alimentício e cosmético, caminhões compartimentados para transporte de granéis líquidos sob medida à necessidade dos nossos parceiros, usina de energia solar, dentre muitos outros, que geram um importante diferencial para a nossa operação", relata.

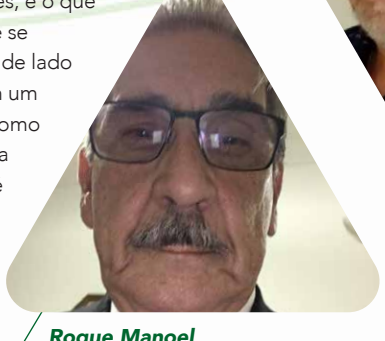
O presidente do Conselho também avalia que um dos pontos fortes da empresa é o atendimento 24 horas, que leva aos clientes a tranquilidade de saber que poderão contar com o serviço e a consultoria sempre que necessário.

Valorizando as memórias

Uma das bases da Morais de Castro é estar pronta para o presente, sem esquecer o caminho que levou a empresa até ele. Para contar essa história, a empresa tem um Núcleo de Memória. Nele, ficam expostos objetos e documentos que contam a história da organização. Localizado na sede da empresa, o núcleo é um espaço reservado para acolher itens que tenham significado na trajetória da Morais de Castro.

Walter Harth, Maria José Harth, Eduardo Castro
Equipe do Conselho Morais de Castro

"A minha história com a Morais de Castro começou há 48 anos, quando ingressei na empresa. Em 1998, saí por um breve período e retornei em 2004, permanecendo até hoje, com 74 anos e aposentado desde 1995. Eu sou até suspeito para falar da Morais de Castro, pois eu digo que o meu caso não é nem de vestir a camisa, pois a empresa é minha segunda pele. Sou o funcionário mais antigo e já passei por três gerações, e o que sempre vejo aqui é uma capacidade de se adaptar ao mercado sem jamais deixar de lado os princípios de ética e dignidade, com um olhar especial para as pessoas. Entrei como auxiliar de escritório, mas minha carreira toda foi como vendedor externo, que é o que amo fazer – viajar, estar em contato com as pessoas e ter uma rotina dinâmica e alegre. Trabalhar na Morais de Castro é um prazer para minha vida."



***Roque Manoel**, vendedor externo*

***Tomás de Freitas**, gerente da Unidade de Pernambuco*

"Tenho 32 anos de atuação na Morais de Castro. Neste tempo todo, nunca tive nenhuma decepção. Pelo contrário, recebi muitas oportunidades de uma empresa que tem sinergia com a minha forma de ver o mundo, baseada na ética, com solidez e zelo pelas pessoas. Só tenho a agradecer a confiança que foi depositada em mim desde o início, sendo que toda minha formação foi feita dentro da empresa, desde a graduação em Administração até as duas especializações posteriores. Quando entrei na empresa, estava procurando uma oportunidade de trabalho melhor, pois queria me casar. Hoje, tenho duas filhas, uma com 31 anos e a outra com 28. É toda uma vida construída dentro da Morais de Castro, e tenho muito a agradecer, especialmente a Eduardo Morais de Castro, que me contratou, e a André Castro, que hoje vem gerenciando a empresa com a mesma base sólida das outras gerações."

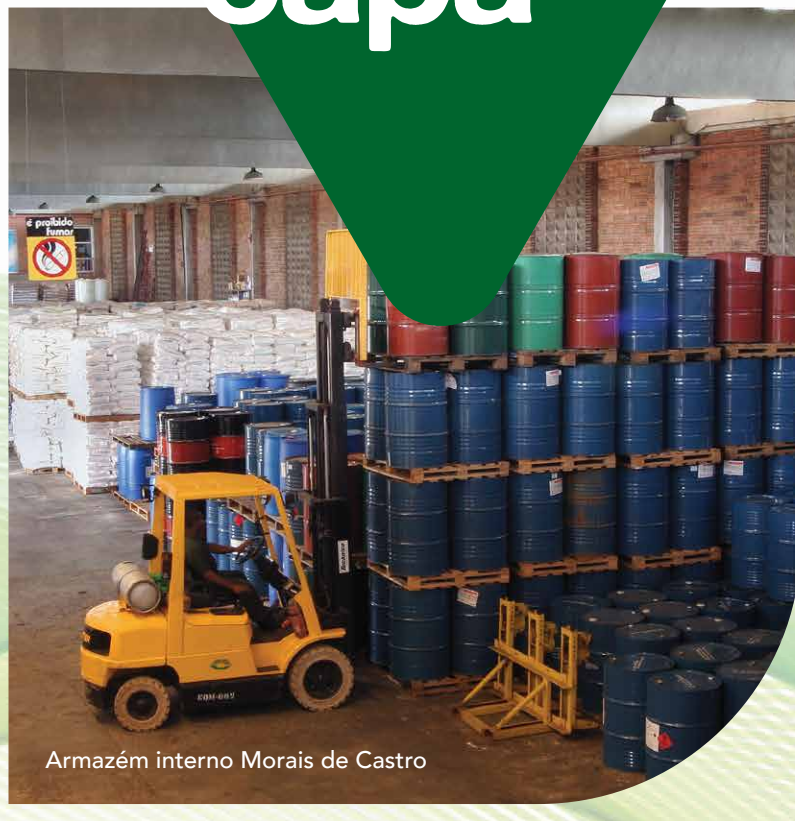
"Valorizamos o nosso passado e as pessoas que estiveram e estão conosco, sem deixar de nos adaptar para perpetuar a empresa para as próximas gerações", aponta Eduardo.

Planejando o futuro, com os ensinamentos do passado

Essa capacidade de se adaptar ao mercado e às mudanças de cenário também é apontada pelo diretor da Morais de Castro, André Castro, como o fator determinante para a solidez da empresa. Essa deve continuar sendo a tônica do planejamento nos próximos anos.

"A manutenção da cultura implantada pelo seu fundador foi determinante para que a empresa chegasse aos 60 anos. Mantemos os valores iniciais da empresa, como ética, qualidade, foco em soluções para os clientes e geração de valor, que nas últimas décadas, se somaram à responsabilidade socioambiental e sustentabilidade. Estes são nossos principais valores", salienta André Castro, que faz parte da terceira geração da família que fundou o negócio.

Plantando um Pau Brasil
Projeto Sustentabilidade Peróxidos do Brasil



Armazém interno Morais de Castro

A empresa segue atualmente investindo em novas tecnologias, melhorias de processos e políticas, readequação da estrutura física e logística, ampliação da estrutura técnica, ampliação de portfólio de produtos, dentre outros.

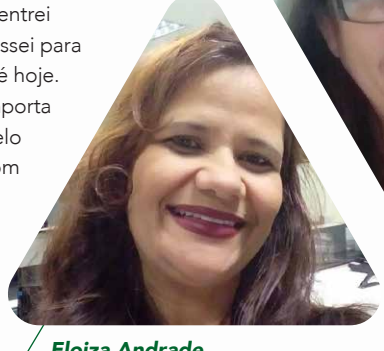
André conta que está "bastante otimista também com a ampliação já em execução da nossa unidade em Pernambuco, além de outros investimentos que serão feitos neste e no próximo ano".

"Temos um bom portfólio de produtos, atendemos diversos segmentos industriais, temos excelentes parceiros comerciais e uma equipe preparada e engajada. Com os investimentos que temos feito nos últimos anos, creio que preparamos o caminho para um crescimento constante e sustentável", pontua. ▼

Almira Henriques,
chefe administrativa

"Entrei na Morais de Castro como secretária, trabalhando diretamente com a diretoria. Depois, com o crescimento da empresa, passei a ficar responsável pelo departamento pessoal, onde já estou há 20 anos, sendo que tenho 35 anos de empresa. Gosto da Morais de Castro por ser uma companhia correta e transparente, sendo que o lucro é investido na empresa, de forma que ela está sempre se aperfeiçoando. Eu passei por várias fases da empresa, que era pequena quando comecei e foi crescendo, tanto no mercado quanto fisicamente. Posso dizer: o que nunca mudou é o fato de valorizarem os funcionários, cumprindo todas as obrigações legais e indo além, investindo em quem deseja se aperfeiçoar. É um local muito bom para se trabalhar."

"Tenho 29 anos na Morais de Castro. Entrei ainda menina, com 16 anos, logo após ter meu primeiro filho. Eu ainda amamentava quando comecei a trabalhar na empresa. Tenho uma história consolidada aqui e me identifico com os valores, com a valorização da história e da família, pois são aspectos que também cultivo na minha vida pessoal. Eu entrei como recepcionista e aos 18 já passei para a área comercial, na qual estou até hoje. É uma empresa idônea, que se importa com os funcionários, tem muito zelo conosco. Eu faço meu trabalho com muita alegria. A Morais de Castro tem uma administração de porta aberta, que ouve o funcionário e que nos dá acesso e voz. Estou muito feliz em estar na empresa em seus 60 anos."



Eloiza Andrade,
supervisora de vendas

matéria especial

COVID-19: MORAIS DE CASTRO OFERECE SOLUÇÕES PARA PRODUTOS DE HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

O álcool em gel se tornou um importante aliado no controle da pandemia causada pelo novo coronavírus (Covid-19). Em função da alta demanda, o Brasil chegou a sofrer desabastecimento de alguns aditivos para a sua produção, sendo o mais crítico deles o carbômero, que age como espessante. Devido à falta desta matéria-prima no mercado local, desenvolvemos como alternativa o produto Combizell LH 70, da nossa distribuída Tianpu.

O Combizell LH 70 é um espessante celulósico não iônico, solúvel em água fria ou quente e é um bom agente formador de gel, com boa capacidade hidrofílica. De acordo com o consultor técnico de vendas Ricardo Pita, alguns dos pontos positivos do produto são a demanda menor de alcalinizante para o álcool gel chegar à viscosidade ideal e o mesmo proporcionar uma maior maciez nas mãos.

"Com a adequação da formulação, conseguimos um produto translúcido, com uma boa textura e com a vantagem de ofertar uma hidratação melhor das mãos, em função de sua característica de formar uma espécie de luva nas mãos, quando associado ao umectante. O produto é utilizado também para fabricação de detergentes lava-louças, sabonetes e sabões líquidos", aponta Ricardo.

Além do Combizell LH 70 , a Morais de Castro também dispõe em seu portfólio de outros produtos para a fabricação de álcool gel, como o ativo álcool etílico hidratado 96%, os emolientes ou umectantes Propilenoglicol USP, Dipropilenoglicol FG, Glicerina Bidestilada Vegetal USP e Extrato de Aloe Vera, e os alcalinizantes (agentes de controle de pH) Trietanolamina (TEA) e Monoetanolamina (MEA). ▼

INDICAÇÃO DE FÓRMULA - ÁLCOOL GEL 70%	
COMPONENTES	PERCENTUAL (%)
Álcool Etílico 96%	72,92%
Água Destilada	25,68%
Combizell LH 70	0,75% a 0,9%
Monoetanolamina (MEA) ou Trietanolamina (TEA)	0,1% (ajustar pH até 7,00)
Glicerina Bidestilada Vegetal Grau USP	0,50%

PROCEDIMENTO:

1° Adicionar a água ao recipiente da formulação e iniciar a agitação;

2° Adicionar o Combizell LH 70 e manter a agitação;

3° Após dois minutos, adicionar metade da quantidade do álcool etílico 96% e homogeneizar a formulação;

4° Acrescentar o alcalinizante até atingir o pH 7,00 na formulação;

5° Quando a formulação se tornar uma pasta, adicionar o restante do álcool etílico 96% e agitar até homogeneizar por completo;

6° Adicionar 0,5% de glicerina e homogeneizar a formulação até se misturar por completo.

Dicas de higienização das mãos

O álcool gel reduz o número de microrganismos viáveis para níveis seguros, além de facilitar a higienização em locais onde não é possível a lavagem das mãos.

Onde existe a possibilidade de lavar as mãos com sabão, esse processo deve ser feito com uma frequência de três em três horas e, principalmente, antes das refeições.

Outros produtos para limpeza das mãos:

Sabonete em barra ou líquido:
remove sujidades da pele como o suor, oleosidade e células mortas, que propiciam a proliferação de microrganismos.

Sabonete antisséptico:
remove sujidades e microrganismos, reduzindo a carga microbiana das mãos.

Soluções da Morais de Castro para sabonetes:

lauril éter sulfato de sódio, lauril sulfato de sódio, lauril éter sulfosuccinato de sódio, ácido sulfônico, nonilfenol etoxilado, amida de coco, glicerina, extratos vegetais, digluconato de clorexidina, trietanolamina, cloreto de sódio, esfoliantes naturais e sintéticos, conservantes, terra clarificante, sulfato de sódio, soda cáustica, barrilha leve, dentre outros.